



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเกรียนหัก

อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเกวียนหัก

อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลเกวียนหัก
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เรื่องยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการบริหารท้องถิ่น จึงให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) นั้น

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังสอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลที่สนับสนุนให้หน่วยงานนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาสู่การปฏิบัติทั้งนี้ เทศบาลตำบลเกวียนหักได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเกวียนหัก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเกวียนหัก เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพินัย พะยม)

นายกเทศมนตรีตำบลเกวียนหัก

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจรรยาบรรณและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจรรยาบรรณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้างและสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลมีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐเอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเถรชัยเหนือและให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมการใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุมารกิจดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลเถรชัยเหนือ ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใสมีคุณธรรมจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจรรยาบรรณและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการ เกิดความโปร่งใสตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเถรชัยเหนือ รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเถรชัยเหนือ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต)

เทศบาลตำบลเถรชัยเหนือ

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	
	- หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
	- เป้าหมาย	๓
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕
	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	
	แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ ประเภท

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำการทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศซึ่งสามารถสะท้อนให้เป็นประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตถุคติความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริการราชการของเทศบาลตำบลเวียงหูกเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเกวียนหัก รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลเกวียนหักมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบลเกวียนหักสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลเกวียนหัก

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงานให้บริการ ประชาชนของผู้บริหาร สมาชิก สภาพัฒนาการเทศบาลพนักงาน จ้างเทศบาลตำบลเกวียนหัก ๑.๑.๑ (๒) กิจกรรมอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย ท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภา ๑.๑.๑ (๓) กิจกรรมอบรมให้ ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรม จัดทำคู่มือ เรื่องระเบียบกฎหมายต่างๆ ๑.๑.๓ (๒) กิจกรรม ประชุม ประจำเดือนให้ความรู้ระเบียบ กฎหมาย ป.ป.ช.	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้แก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น		๑.๒.๒ (๑) โครงการรณรงค์การ คัดแยกขยะ ๑.๒.๒ (๒) โครงการบ้านน่าอยู่ หน้าบ้านหม่อมอง ๑.๒.๒ (๓) โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี ๑.๒.๒ (๔) โครงการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าชายเลน ๑.๒.๒ (๕) โครงการส่งเสริมและ อนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ ๑.๒.๒ (๖) โครงการคลองสวย น้ำใส สร้างฝายเพื่อพ่อดวง ๑.๒.๒ (๗) โครงการจัดทำแผนที่ ภาษี ๑.๒.๒ (๘) กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
			๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
			๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
			๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
			-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพ ให้กับกลุ่มสตรีอาสาพัฒนาตำบล เกวียนหัก	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพ ให้กับกลุ่มเกษตรกรทำสวน ตำบล เกวียนหัก	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการที่นักศึกษา แหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ทต.เกวียนหัก ๑.๓.๑ (๒) กิจกรรมสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.เกวียนหัก (โตไปไม่โกง) ๑.๓.๑ (๓) กิจกรรมต้นไม้แห่ง ความดี เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ทต.เกวียนหัก ๑.๓.๓ (๑) โครงการสภาเด็กและ เยาวชนตำบลเกวียนหักอาสา พัฒนาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๑๓ โครงการ ๗ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๑,๓๗๖,๐๐๐	๑,๓๑๖,๐๐๐	๑,๓๑๖,๐๐๐	๑,๓๑๖,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันราชการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต สร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ คณะผู้บริหารเทศบาลตำบล เกวียนหัก	-	-	-	-	
		๒) กิจกรรมจัดทำป้าย ผู้ให้ไม่ใ้ ผู้รับไม่รับ	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วน ราชการ ๒.๒.๑ (๓) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือน	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้างให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</p> <p>๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมรាយงานผล การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำบล เกวียนหัก</p> <p>๒.๒.๓ (๑) มาตรการให้บริการที่ ทัตเทียมและเท่าเทียมกัน</p> <p>๒.๒.๓ (๒) มาตรการป้องกัน การทุจริตและสร้างโปร่งใสใน การดำเนินงานทะเบียนและบัตร ประจำตัวประชาชน</p> <p>๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมจัดทำคู่มือ บริการประชาชน</p>	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ (๑) มาตรการมอบหมายอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ๒.๓.๒ (๓) มาตรการมอบอำนาจของปลัดเทศบาล ๒.๓.๒ (๔) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-		
	๒.๔ การเชิญผู้เกี่ยวข้องแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติกฎปฏิบัติให้เป็นประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติบัตรแม่ดีเด่น ๒.๔.๑ (๒) กิจกรรมพนักงานดีเด่นในเทศบาล ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมเชิญเกียรติอปพร.ที่เสียสละอุทิศเวลาให้ราชการ	-	-	-	-		
			๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ (๑) โครงการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒.๕.๒ (๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้นำเงินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล ตำบลเกวียนหัก ๒.๕.๒ (๓) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๒.๕.๒ (๔) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๒.๕.๒ (๕) มาตรการดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนต่างๆจากทุกภาคส่วน	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ ๙ กิจกรรม ๑๔ มาตรการ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการจัดศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล เกวียนหัก ๓.๑.๒ (๑) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย ๓.๑.๒ (๒) กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านหอกระจาย ข่าว ๓.๑.๒ (๓) กิจกรรมการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของเทศบาล ๓.๑.๒ (๔) กิจกรรมเปิดเผยข้อมูล ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชน ทราบ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
		<p>๓.๑.๓ (๑) โครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานของศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการขายของ อปท. ระดับอำเภอ/เขตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑</p> <p>๓.๑.๓ (๒) กิจกรรมมติประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างในบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์</p>	๑๓,๐๐๐	-	-	-		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	<p>๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดประชุมประชาคม</p> <p>๓.๒.๑ (๒) มาตรการการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเวียงห้วยโท</p> <p>๓.๒.๑ (๓) กิจกรรมปฐมนิเทศผู้ประกอบการ (ศพด.)</p> <p>๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมกำหนดช่องทางการร้องเรียน</p> <p>ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงห้วยโทและเว็บไซต์</p> <p>๓.๒.๓ (๑) มาตรการออกคำสั่งผู้รับผิดชอบรับเรื่อง ตรวจสอบรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p> <p>๓.๒.๓. (๒) มาตรการออกคำสั่งกำหนดระยะเวลาดำเนินงานรับเรื่องราวร้องทุกข์</p>	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเกวียนหัก ๓.๓.๑ (๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเกวียนหัก ๓.๓.๑ (๓) กิจกรรมประชุมประชาชนหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓ (๓) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
มิติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ ๗ กิจกรรม ๙ มาตรการ	๔๔,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๔.๑.๑ (๒) กิจกรรมรายงานการ ควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) มาตรการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน เทศบาลตำบลเกวียนหัก	-	-	-	-	
			๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				ปี ๒๕๖๔		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
		๔.๒.๒ (๒) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนภาคประชาชนเป็น เครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๔.๒.๒ (๓) กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณ	-	-	-	-	-		
		๔.๒.๓ (๑) โครงการจัดอบรมให้ ความรู้แก่คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างและประชาชน ๔.๒.๓ (๒) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาชนเป็น คณะกรรมการ รับ-เปิด ของ จัดหาพัสดุ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
		๔.๒.๓ (๓) กิจกรรมรายงานผล การจัดหาพัสดุให้ประชาชน/ หน่วยงานต่างๆทราบ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมการฝึกอบรม และสัมมนาของสมาชิกสภา เทศบาล ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาเทศบาลใหม่บทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมการ ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการ ทุจริต ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้เห็น การทุจริต	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๔.๑ (๓) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
		๔.๔.๒ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้กับประชาชนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๔.๔.๒ (๒) มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานต่างๆ	-	-	-	-	
		๔.๔.๒ (๓) มาตรการส่งเสริมการขยายเครือข่ายต่อต้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๒ โครงการ ๑๒ กิจกรรม ๖ มาตรการ	๕๙,๐๐๐	๖๙,๐๐๐	๕๙,๐๐๐	๕๙,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ประกอบกับเทศบาลตำบลเกวียนหัก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

การพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับบริการที่ดีจากภาครัฐ จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ทันต่อโลกภายนอก ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุขก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

ดังนั้น เทศบาลตำบลเกวียนหัก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกรักองค์กร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ตลอดจนการได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์จากการสังเกตการณ์ ของหน่วยงานที่ทำงานในเชิงรุก และเน้นการให้บริการที่ประทับใจ จึงได้จัดทำโครงการอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจและตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
- สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๔ คน
- พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๓ คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๔ คน
รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๖ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และในการดำเนินชีวิตประจำวัน
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจและตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความรู้สึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเกวียนหักและสถานที่อื่นตามเห็นสมควร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร และสถานที่ดำเนินการอบรม
- ๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการและกำหนดการ
- ๖.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม
- ๖.๕ รายงานผลการฝึกอบรมให้นายกฯ ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกวียนหัก

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจและตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดประชุมประชาคมตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเกวียนหัก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง และกระจายอำนาจการบริหารงานจากส่วนกลาง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่นอย่างทั่วถึง โดยมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ซึ่งสิ่งสำคัญในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นนั้น ประชาชนต้องตระหนักถึงความสำคัญและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้วย เพื่อให้การพัฒนาครอบคลุม ตรงกับความต้องการของประชาชน ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมา ห้วงระยะเวลาการจัดทำแผนฯ ไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้แผนพัฒนาจังหวัดมีระยะเวลาสี่ปี และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด จึงได้จัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙

ดังนั้น เทศบาลตำบลเกวียนหัก จึงจัดโครงการจัดประชุมประชาคมตำบล ขึ้น เพื่อเป็นเวทีให้ผู้นำชุมชนและผู้แทนประชาคมหมู่บ้านได้ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาในภาพรวมของตำบลและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาจากโครงการ/กิจกรรมของแต่ละหมู่บ้าน เพื่อเสนอและบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลเกวียนหัก เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำข้อมูลโครงการจากเวทีประชาคมมาวิเคราะห์ปัญหาในภาพรวมของตำบลและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาเพื่อเสนอบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลเกวียนหัก

๓.๒ เพื่อให้ผู้ร่วมเวทีประชาคมได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาชุมชนและผู้บริหารเทศบาลตำบลเกวียนหักใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาประชาธิปไตยในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

จัดประชุมประชาคมตำบล โดยมีผู้นำชุมชน สมาชิกสภาเทศบาล และผู้แทนประชาคมของหมู่บ้านทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลเกวียนหัก อำเภอชลุง จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๓ ดำเนินการจัดประชุมประชาคม
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกวียนหัก อำเภอชลุม จังหวัดจันทบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ นำข้อมูลโครงการจากเวทีประชาคมมาจัดลำดับความสำคัญและบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลเกวียนหัก
- ๑๐.๒ ผู้ร่วมเวทีประชาคมได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาชุมชนและผู้บริหารเทศบาลตำบลเกวียนหักใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตย

